

# FMEA・FTA入門研修

～製造作業の信頼性(不良根絶)を高めるための手法の習得～

新製品の立ち上げでは、さまざまな製造不具合を生じる潜在的要因があります。これらの不具合要因を工程設計段階で明確にし、品質問題の未然防止に役立つFMEA（故障モード影響解析）とFTA（故障の木解析）技法を習得して頂きます。

<p><b>【開催日時】</b> 平成30年3月9日（金）【1日間】 9：30～16：30 （昼休憩1時間）</p>	<p><b>【対象者】</b> 新製品などの製造や立ち上げ準備に携わっている、 管理監督者、中堅社員、実務担当者</p> <p><b>【カリキュラム】</b></p> <p>(1) なぜ今 FTA、FMEAが必要か</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・無くならない品質問題</li> <li>・FTAとFMEAの基本</li> </ul> <p>(2) FTA手法の習得</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・FTAの作成手順 「論理記号」「重大な不具合事象の確率」などの理解</li> <li>・FTAの作成演習</li> </ul> <p>(3) FMEA（工程）手法の習得</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・FMEAの作成手順 「故障モードの予測」「危険優先度（RPN）」などの理解</li> <li>・FMEAの作成演習</li> </ul> <p>(4) FTA、FMEAの使い方</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・FTAの活用方法 「失敗実例集」（べからず集）への適用</li> <li>・FMEAの活用方法 「QC工程図」（コントロールプラン）への適用</li> </ul>
<p><b>【研修会場】</b></p>  <p>ソニックシティビル10階 埼玉県産業振興公社 研修室</p> <p>JR大宮駅西口より徒歩5分 ※駐車場は有料（30分200円）ですので電車をご利用ください さいたま市大宮区桜木町1-7-5 大宮ソニックシティビル10階 埼玉県産業振興公社 研修室 JR大宮駅より徒歩5分</p>	<p><b>【講師】</b> 株式会社マネジメント21 主任コンサルタント 瀬良 昌宏 氏</p> <p><b>【プロフィール】</b> 早稲田大学工学部卒業後、大手電子メーカーにて新製品立上と生産現場の改善業務に従事。生産工程のムダ取り、業務効率の改善など、設計から生産までの責任者として活動。その後、法政大学経営大学院でMBAを取得し、株式会社マネジメント21主任コンサルタントとなる。</p>
<p><b>【定員】</b> 30名</p>	
<p><b>【受講料】</b> 会 員 7,500円 一 般 9,600円</p>	
<p><b>【主催】</b> (公財) 埼玉県産業振興公社 研修・情報G：TEL048-647-4087</p>	

お申し込みは・・・FAX 048-645-3286 FMEA・FTA研修(17K75)

<p>企業名</p> <p>TEL</p> <p>FAX</p>	
<p>住所〒</p>	<p>事務担当者</p>
<p>フリガナ</p> <p>参加者 氏名</p>	<p>年齢 歳</p> <p>勤続 年</p> <p>参加者部署 役職</p>

個人情報の利用目的のご案内  
当社は個人情報を、以下の目的で利用させていただきます。また、募集活動で入手した情報は、当社の事業で使用し管理します。  
・研修やイベントなどに関する情報のご案内（送付を含みます）  
・各種相談やお問い合わせに関する対応など  
・研修の運営上必要となる受講生名簿・受付簿の作成  
・申込書にご記入いただいた範囲内で受講者名簿として講師に提出します。もし差し支えがある場合、事前にお申し出ください。  
※公表する際は特定の個人を識別できないように配慮します



～鳥の目（全体把握）、虫の目（部分詳細把握）、魚の目（塩流把握）を持つリーダーに育成～

# 幹部候補育成研修

リーダーシップを発揮して組織をまとめ上げること、先の先を読んで問題解決にあたること、戦略的視点から個々の業務を考えることなどができる幹部候補を育成します。

- 開催日 I 平成29年 5月29日(月)、30日(火)  
II 平成29年 8月23日(水)、24日(木)  
III 平成29年11月 7日(火)、 8日(水)  
IV 平成30年 3月15日(木)、16日(金) 【各2日間】

※各回、同じ内容の研修になります

- 開催時間 午前9時30分～午後4時30分（昼食休憩1時間、その他休憩20分）

- 定員 30名（先着順）

- 受講料 **会員**15,000円 **一般**19,200円（消費税、テキスト代を含む）

- 対象者 主任クラス、31歳以上の中堅社員、幹部候補

- 会場 (公財) 埼玉県産業振興公社 研修室

<p>&lt;カリキュラム&gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>幹部候補に期待される役割・能力を認識する ☆傾聴力、整理力、表現・説得力を磨く【実習】</li> <li>信頼されるリーダー(幹部候補)になるために ☆組織マネジメント原則に基づく行動【演習】</li> <li>先の先を考えて行動するリーダーになるには</li> <li>経営の視点から発想するリーダー</li> <li>自己目標とアクションプランを作成する ※カリキュラムは変更になる場合がございます。 あらかじめご了承ください。</li> </ol>	<p>【講師】 MR I 代表 牧野 建治 氏 【プロフィール】 (公財)日本生産性本部に入職後、経営開発部担当長、情報開発部長、経営アカデミー部長、経営品質推進部長を経て、埼玉県生産性本部事務局長まで勤めた。 その間、階層別研修や社員の意識・能力開発研修の講師、営業・マーケティングのしくみ開発の指導を行うなど、一貫して社員教育に精励してきた。 現在は、(公財)埼玉県産業振興公社サブマネージャーとしても活躍している。 ・日本生産性本部認定経営コンサルタント (平成16年4月取得)</p>
--	--

★事務局、研修会場★

〒330-8669

さいたま市大宮区桜木町1-7-5 TEL 048-647-4087

ソニックシティビル10階 FAX 048-645-3286

(公財) 埼玉県産業振興公社 メール kensyu@saitama-j.or.jp

研修・情報グループ



お申し込みは・・・FAX 048-645-3286 へ

幹部候補育成

企業名	TEL			
	FAX			
住所 〒	事務担当者名			
フリガナ	年齢	歳	参加部署・役職	
参加者 氏名	勤続	年		
<b>受講申込コース (丸で囲む)</b>	<b>I (17K22) H29. 5. 29、30</b>	<b>II (17K23) H29. 8. 23、24</b>	<b>III (17K24) H29. 11. 7、8</b>	<b>III (17K25) H30. 3. 15、16</b>

個人情報の利用目的のご案内

当社は個人情報を、以下の目的で利用させていただきます。また、募集活動で入手した情報は、当社の事業で使用し管理します。

- ・研修やイベントなどに関する情報のご案内（送付を含みます）
- ・研修の運営上必要となる受講生名簿・受付簿の作成
- ・各種相談やお問い合わせに関する対応など
- ※申込書にご記入いただいた範囲内で受講者名簿として講師に提出します。
- ・公社が実施する各種調査の公表
- もし差し支えがある場合、事前にお申し出ください。
- ※公表する際は特定の個人を識別できないように配慮します

～賃金・人事管理の基本と運用の急所を集中的に学ぶ2日間～

# 賃金管理研修

合理的な賃金管理を進めていくには、あらゆる人事施策を整えることが重要なポイントです。その結果、社員のやる気を最大にし、組織強化に繋がります。

賃上げの最新動向や改正労働契約法での有期労働契約から無期労働契約への転換の対応も含め、“自社の問題解決に向けて多くの気づき”と、“社員が納得して仕事力を発揮できる人事管理への手掛かり”をつかんでいただき、賃金施策の立案、推進に役立てていただきます。

- 開催日 平成30年3月13日(火)、14日(水) 【2日間】
- 開催時間 9:30～16:30 (昼食休憩1時間)
- 定員 30名
- 受講料 **会員** 15,000円 **一般** 19,200円 (消費税含む)
- 会場 (公財) 埼玉県産業振興公社 研修室

## <カリキュラム>

1. わが社の賃金管理システムのどこに問題があるのか？
2. 春季労使交渉にみる賃上げの動向とその本質
3. トータル人事システムの中での賃金体系と等級管理
4. モチベーションを長く引き出す基本給と実力昇給制度
5. 各種手当(基準・金額)を合理的に決定する
6. 「賞与」の支払い方で社員のやる気は格段に変わる
7. 人事評価制度を納得性のあるものにするには
8. 昇格昇進制度の適正な運用が精鋭組織へのカギ!
9. 改正労働契約法に基づく有期労働契約から無期労働契約への転換
10. 嘱託再雇用か定年延長か。高齢者の雇用と給料を考える

※カリキュラムは変更になる場合がございます。

あらかじめご了承ください。詳しくは公社HPでチェック!  
(<http://www.saitama-j.or.jp>)

CS埼玉

検索

## 【講師】

(株)賃金管理研究所 取締役副所長  
賃金人事コンサルタント 大槻幸雄 氏

## 【プロフィール】

千葉大学卒業後、証券会社に勤務。  
在職中の1995年東京大学大学院修士課程修了。  
1998年賃金管理研究所入所。2005年取締役、  
2013年4月より現職。

「従業員のモチベーションを高め、強い組織をつくる」人事業務28年の経験を生かし、上場企業から中小企業まで幅広く人事・賃金の問題解決と給与・評価制度の運用支援を行っている。

## 【主な著書】

「社長・重役報酬の正しい決め方」、「99人以下の会社の責任等級制による新給料決定マニュアル」他多数

## ★事務局、研修会場★

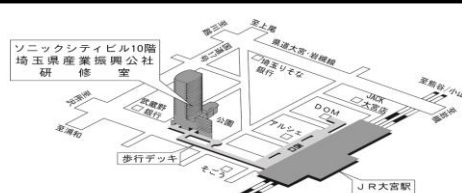
〒330-8669 さいたま市大宮区桜木町1-7-5 ソニックシティビル10階

(公財) 埼玉県産業振興公社 研修・情報グループ

TEL 048-647-4087

FAX 048-645-3286

メール kensyu@saitama-j.or.jp



JR大宮駅西口より徒歩5分  
※駐車場は有料(30分200円)ですので電車をご利用ください

お申し込みは・・・FAX 048-645-3286 へ 賃金管理 (17K58)

企業名	TEL	
	FAX	
住所 〒	事務担当者名	
フリガナ	年齢 歳	参加部署・役職
参加者 氏名	勤続 年	

個人情報の利用目的のご案内

当社は個人情報を、以下の目的で利用させていただきます。また、募集活動で入手した情報は、当社の事業で使用し管理します。

- ・研修やイベントなどに関する情報のご案内 (送付を含みます)
- ・研修の運営上必要となる受講生名簿・受付簿の作成
- ・各種相談やお問い合わせに関する対応など
- ※申込書にご記入いただいた範囲内で受講者名簿として講師に提出します。
- ・当社が実施する各種調査の公表
- もし差し支えがある場合、事前にお申し出ください。
- ※公表する際は特定の個人を識別できないように配慮します